

«Согласовано»

Председатель профсоюзного
комитета ГБУЗ «Илекская РБ»



А.Г.Сафронов

«Утверждено»

Приказом главного врача
ГБУЗ «Илекская РБ»



№ _____ от « _____ » _____ 20__ г.
А.В.Гандыбин

**Положение
об использовании средств от приносящей доход деятельности
ГБУЗ «Илекская РБ»**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок начисления заработной платы и выплат стимулирующего характера из средств, поступивших от приносящей доход деятельности учреждения здравоохранения «Илекская районная больница». Дополнительное стимулирование труда работников ГБУЗ «Илекская РБ» направлено на повышение эффективности и качества медицинского обслуживания населения, развитие творческой инициативы работников, повышение профессионального мастерства, трудовой дисциплины, усиление материальной заинтересованности в выполнении порученной работы, расширение объема оказываемых платных услуг в учреждении.
2. Проведение платных услуг осуществляется сотрудниками ГБУЗ «Илекская РБ» дополнительно к основной работе сверх основных нормативных нагрузок. Исполнители несут ответственность за качество оказанных услуг.
3. Стоимость платных услуг определяется на основании калькуляции согласно прейскуранту цен на платные медицинские и немедицинские услуги ГБУЗ «Илекская РБ» или соглашения о договорной цене с заказчиком.
4. Учет и отчетность средств от приносящей доход деятельности ведется планово-экономическим отделом и бухгалтерией в соответствии с инструкциями и указаниями финансовых и налоговых органов. Специалисты, участвующие в оказании платных услуг, ежемесячно, до 3-го числа месяца следующего за отчетным, подают сведения о выполненных объемах платных услуг лицу ответственному за составление «Ведомости по оказанию платных услуг». До 10-го числа ответственное лицо передает сводную ведомость в бухгалтерию. Выплаты, направляемые на оплату труда, и выплаты стимулирующего характера производятся в сроки, установленные для выплаты заработной платы месяца, следующего за отчетным.
5. ГБУЗ «Илекская РБ» самостоятельно определяет порядок распределения и использования средств от приносящей доход деятельности. Работникам

учреждения заработная плата и выплаты стимулирующего характера от приносящей доход деятельности производятся в пределах, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности по приносящей доход деятельности на фонд оплаты труда. Корректировка плана финансово-хозяйственной деятельности может осуществляться в порядке, установленном министерством здравоохранения Оренбургской области.

6. Главный врач на основании решения Совета по качеству ГБУЗ «Илекская РБ» вправе уменьшить размер выплаты стимулирующих надбавок, если работником допущены нарушения при оказании платных медицинских услуг. При отсутствии или недостатке финансовых средств, полученных от приносящей доход деятельности, главный врач ГБУЗ «Илекская РБ» вправе приостановить, уменьшить либо отменить выплату стимулирующих надбавок.

2. Распределение средств от приносящей доход деятельности.

7. Финансовые средства, полученные ГБУЗ «Илекская РБ» от приносящей доход деятельности, направляются на:

- уплату налогов и других обязательных платежей, связанных с уставной деятельностью учреждения; в соответствии с действующим законодательством;
- оплату труда, включающую заработную плату, резерв на оплату отпусков и начисления на заработную плату;
- материальные и приравненные к ним затраты;
- прочие хозяйственные нужды.

8. Средства, полученные ГБУЗ «Илекская РБ» от оказания платных медицинских услуг, направляются на формирование фонда оплаты труда. Доходы, полученные учреждением от иных услуг (сдача имущества в аренду и других) направляются на развитие учреждения.

9. Ежемесячный фонд оплаты труда работников ГБУЗ «Илекская РБ», при условии полного возмещения затрат, связанных с оказанием платных услуг, не должен превышать 60 процентов, с учетом начислений на заработную плату в размере 30,2 процентов и резервов на оплату отпусков в размере 15,9 процентов, от объема средств по приносящей доход деятельности.

10. Фонд оплаты труда с начислениями на выплаты по оплате труда по приносящей доход деятельности направляется на выплату заработной платы работников, состоящих в штате ГБУЗ «Илекская РБ» по приносящей доход деятельности, выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу (иному персоналу), непосредственно оказывающему медицинские услуги (иные услуги), выплаты стимулирующего характера руководителям,

специалистам, служащим, рабочим, косвенно участвующим в оказании платных услуг и начисления на выплаты по оплате труда.

В пределах средств направляемых на фонд оплаты труда, могут предусматриваться средства на выплату материальной помощи, иных разовых выплат, премирования работников.

Средства от приносящей доход деятельности, направляемые на формирование фонда оплаты труда и выплаты стимулирующего характера работникам ГБУЗ «Илекская РБ», распределяются следующим образом:

- не менее 70 процентов медицинскому персоналу (врачи, средний и младший медицинский персонал) непосредственно оказывающему платную медицинскую услугу;
- не более 30 процентов непосредственным и общим руководителям, административно-управленческому персоналу, специалистам, служащим и другим категориям работников, способствующим развитию платных услуг.

Оплата труда медицинского персонала (врачи и средний медицинский персонал) непосредственно оказывающего платную медицинскую услугу производится каждому конкретному работнику, принимавшему участие в оказании медицинской помощи на договорной основе, с учетом индивидуального вклада и документов подтверждающих объем выполненных работ.

10.1 Эндоскопическая служба, УЗИ, ЭКГ, рентген кабинет, лабораторные исследования, посещение врачей специалистов.

Распределение суммы на оплату труда между медицинским персоналом, непосредственно оказывающим платную медицинскую услугу, происходит в следующем порядке:

- эндоскопический кабинет:

Врач	- 70 процентов;
Средний медицинский персонал	- 30 процентов.

- кабинет УЗИ:

Зав. отделением	- 5 процентов;
Врач	- 75 процентов;
Средний медицинский персонал	- 20 процентов.

- рентген кабинет:

Зав. отделением	- 5 процентов;
Врач	- 65 процентов;
Средний медицинский персонал	- 30 процентов.

- кабинет ЭКГ:

