

## План антикоррупционной политики ГБУЗ «Илекская РБ» на 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
<b>1. Разработка и реализации антикоррупционной политики</b>				
1.	Проведение обсуждения с сотрудниками плана антикоррупционной политики в учреждении	до 25.01.2019г.	Главный врач, юрисконсульт	Обеспечение информирования работников о возможности участия в подготовке плана
2	Размещение в сети «Интернет» на официальном сайте учреждения плана антикоррупционной политики ГБУЗ «Илекская РБ»	до 30.01.2019г.	Программист	Обеспечение информирования сотрудников, населения
3.	Ознакомление с антикоррупционной политикой работников ГБУЗ «Илекская РБ» в том числе, принимаемых на работу впервые, под роспись	Весь период	Юрисконсульт, начальник отдела кадров	Обеспечение информирования работников о реализуемой в учреждении антикоррупционной политике
<b>2. Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг</b>				
1	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Весь период	Зам.главного врача по ЭВР, руководители структурных подразделений	Не допустить возникновение случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности
2	Предоставление акта учета и выдачи листков нетрудоспособности на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции	01.07.2019г. 10.12.2019г.	Зам.главного врача по ЭВР, руководители структурных подразделений	Предупреждения хищения листков нетрудоспособности
3	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под роспись сотрудников)	Весь период	Зам.главного врача по ЭВР	Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения
4	Контроль качества оформления историй болезни на предмет	Весь период	Зам.главного врача по ЭВР,	Обеспечить полноту заполнения медицин

	выдачи и продления листков нетрудоспособности		руководители структурных подразделений	ских карт, контроль за правоммерностью выдачи листков нетрудоспособности
5	Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт	Весь период	Зам.главного врача по ЭВР, руководители структурных подразделений, врачебная комиссия	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
6	Размещение на информационных стендах учреждения Перечня оказываемых бесплатных и платных медицинских услуг	Весь период	Зав.поликлиникой, руководители структурных подразделений, программист	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
7	Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг	По мере необходимости	Зав.поликлиникой, руководители структурных подразделений, программист	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
<b>3. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики</b>				
1	В соответствии с утвержденной антикоррупционной политикой учреждения закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Весь период	Начальник отдела кадров	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
2	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу	Весь период	Начальник отдела кадров	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения

	взятки, посредничество во			
	взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки			
3	Проведение с соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности, полноты представляемых сведений сотрудниками, поступающими на работу	При наличии достаточной информации, представленной в установленном порядке	Начальник отдела кадров	Повышение качества представления информации
<b>4. Анतिकоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда</b>				
1	Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 ФЗ № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ	Не реже 1 раза в квартал до 01.04.2019г. до 01.07.2019г. до 01.10.2019г. до 10.12.2019г.	Руководители структурных подразделений	Профилактика коррупционных проявлений
2	Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов	Не реже 1 раза в квартал до 01.04.2019г. до 01.07.2019г. до 01.10.2019г. до 10.12.2019г.	Руководители структурных подразделений	Профилактика коррупционных проявлений. Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
3	Принятие мер организационного,	Весь период	Руководители структурных	Не допущение возникновения

	разъяснительного характера по не		подразделений	случаев, воспринимающих как
	допущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
4	Размещение на сайте учреждения информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции	Весь период	Программист	Повышение уровня информированности населения о деятельности учреждения
5	Проведение в учреждении совещаний по вопросам противодействия коррупции	Раз в квартал	Главный врач, юриисконсульт	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
6	Планирование и осуществление работы по дальнейшему совершенствованию института наставничества в учреждении здравоохранения, с предоставлением отчета в управление делами администрации Илекского района	По мере необходимости	Зам.главного врача, юриисконсульт	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении. Совершенствование института наставничества, передача опыта.
7	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Зам.главного врача, руководитель структурный подразделений	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
<b>5. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов</b>				
1	Проведение анализа ситуации с размещением заказов для государственных нужд учреждения	И полугодие, И полугодие	Руководитель контрактной службы	Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов для нужд учреждения

2	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения	Весь период	Руководитель контрактной службы	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
3	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов	В течение года	Руководитель контрактной службы	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений
4	Размещение на официальном сайте информации о торгах, где заказчиком являются учреждения	Согласно графику проведения торгов	Руководитель контрактной службы, программист	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении торгов
<b>6. Противодействие коррупции</b>				
1	Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.	В течение года	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции.	Повышение эффективности деятельности подразделений учреждения
2	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях ГБУЗ «Илекская РБ»	Раз в полугодие	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных правонарушений
<b>7. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b>				
1	Проведение регулярных приемов граждан руководителями учреждения и их заместителями	По мере обращения граждан	Руководители структурных подразделений	Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб
2	Усиление контроля руководителя-	Весь период	Главный врач,	Полнота и качественное рас-

	ми подразделений за решением		комиссия по	смотрение обращений граждан и
	вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц		противодействию коррупции	юридических лиц
3	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Ежемесячно	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб
4	Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи	Постоянно	Руководители структурных подразделений	Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи
<b>8. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения</b>				
1	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации	Главный врач, начальник отдела кадров	Профилактика коррупционных правонарушений